



2024年 12月 4日

各 位

会 社 名 株式会社コシダカホールディングス  
代表者名 代表取締役社長 腰 高 博  
(コード番号：2157 東証プライム)  
問 合 せ 先 専 務 取 締 役 土 井 義 人  
グ ル ー プ C F 管 掌  
電 話 0 5 7 0 - 6 6 6 - 4 2 5

## 就活にもエンタメを！コシダカグループの「エンタメ採用」2026年新卒から開始

当社グループは、2026年春新卒の人材採用より、学生一人ひとりの個性や際立った実績にフォーカスし、選考にエンターテインメント性も取り入れた「エンタメ採用」を開始します。当社グループは、今期より中期経営ビジョン「EIP (Entertainment Infrastructure Plan)」のファイナルステージに入り、次期中期計画「アフターEIP」を鋭意策定中です。変化への対応と新たな創造の局面にあたり、チャレンジ精神に満ちた多くの人材を迎えるべく、新卒採用活動を強化してまいります。

### 「エンタメ採用」の概要

コシダカグループの成長に必要な力は一つではありません。多様な個性が集まることで強靱な組織となり、無限大の可能性が生まれます。

「エンタメ採用」では、「カラオケまねきねこ」への愛や、プレゼンテーション力、グローバル力、おもてなしスキルから誰にも負けないほどの努力まで、さまざまな経験・能力を個別に評価する各コースを設けます。通常全3回の面接による選考プロセスの一部を置き換える形で、応募者の個性を生かす選考を導入します。詳細は別紙をご参照ください。

### 詳細情報の公開予定

2026年新卒の採用活動が本格化する2025年3月を目処に、当社コーポレートサイト (<https://www.koshidakaholdings.co.jp>) 内の「採用情報」や、インスタグラムの新卒採用アカウント (@maneki\_saiyou) 等で、「エンタメ採用」全コースの詳細を含めた情報をお知らせする予定です。

当社グループは「エンタメ採用」をはじめとして、共に事業の成長を牽引する人材を発掘するための取り組みを今後も充実させてまいります。

## ● コシダカグループの「エンタメ採用」各コース案内 ●

バラエティ豊かな個性やパワーを歓迎する全11コース。たくさんの方の応募をお待ちします！

### ▶ 「カラオケ大好き！」を仕事にしたい方はこちら！

#### 1. 「I♡まねき採用」

「まねきねこアプリ」の会員ランクから、カラオケまねきねこへの愛着や熟知具合を評価します。

#### 2. 「歌うまオーディション採用」

カラオケの歌唱で高得点を獲得した動画の評価が、そのまま一次選考になります。

### ▶ ビジネスパーソンとして最大限に成長したい方はこちら！

#### 3. 「プレゼン採用」

「まねきねこでやりたいこと」を、書類と口頭で役員にプレゼンテーションしていただきます。

#### 4. 「グローバルリーダー採用」

将来は海外事業部で活躍！語学力のほか、グループディスカッションで熱意や適性を評価します。

### ▶ オンラインもオフラインも。コミュニケーション力に自信のある方はこちら！

#### 5. 「インフルエンサー採用」

SNSのフォロワー数によって発信力を評価します。

#### 6. 「営業力採用」

首都圏繁華街で実際に集客営業の演習をおこない、タフさやコミュニケーション力を評価します。

### ▶ 学生時代に打ち込んだ部活やアルバイトで身に着けた力をアピールしたい方はこちら！

#### 7. 「運動部採用」

大学・高校時代の運動部での経験から、継続する力やチームで結果を出す力などを評価します。

#### 8. 「接客スペシャリスト採用」

学生時代の接客アルバイトでお客様に感激・感謝されたエピソードで、接客力を評価します。

### ▶ 挫折も推し活も力になる。オンリーワンの経験がある方はこちら！

#### 9. 「自画自賛採用」

他の人にないであろう経験、成し遂げたこと、好きなこと（推し）をアピールしていただきます。

#### 10. 「0→1採用」

サークル、作品、事業など、自身がゼロから創ったエピソードと成果物を評価します。

#### 11. 「七転び八起き採用」

何度転んでも起き上がり、取り組んだプロセスや思い、最終的な成果などを評価します。

お問合せ先：株式会社コシダカ 採用担当 saiyou@koshidaka-g.com