



2024年11月11日

各 位

会 社 名 株式会社コシダカホールディングス
代表者名 代表取締役社長 腰 高 博
(コード番号：2157 東証プライム)
問 合 せ 先 専 務 取 締 役 土 井 義 人
グループCF管掌
電 話 0 5 7 0 - 6 6 6 - 4 2 5

当社グループにおける人事制度改革の進捗について

当社グループでは、中期経営ビジョン「Entertainment Infrastructure Plan」(略称：EIP)に合わせて、従業員が“より働きやすく、日々の成長を感じられる環境”を作るための施策「Koshidaka Workstyle Innovation Plan」(略称：WIP)による働き方改革に鋭意、取り組んでおります。¹

政府主導で構造的な賃上げの方針が掲げられ、企業に対応が求められる中、当社グループが取り組む「人事制度改革」の経過について下記の通りお知らせいたします。

また、WIPは継続的な取り組みとして、今後も環境に応じた施策を実施してまいります。

記

1. 報酬制度の見直し：社員の平均年収 25%アップを目指して

当社グループでは、2023年9月以降の2年間で社員の平均年収を25%引き上げる目標を掲げ、段階的に取り組んでまいりました。

- 2023年11月：1回目のベースアップを実施し、社員の平均年収が前年比13.1%増加。
- 2024年11月：2回目のベースアップを実施。

これにより、2年間で社員の平均年収25%アップを達成する見込みです。

今後も社員の生活の質向上を目指し、賃金制度の見直しを継続してまいります。

2. 福利厚生制度改革：連続休暇取得制度の拡充

当社では、予てより「リフレッシュ5」と称して、社員が年2回、5日間の連続休暇を取得できる制度を導入しておりますが、さらに社員の働きやすさを追求するため、2024年9月より制度を拡充いたしました。

- 連続休暇取得制度「リフレッシュ”5”」を「リフレッシュ”7”」とし期間延長。
- 社員全員が年2回、7日間の連続休暇を取得可能に。

接客・サービス業という業態の中、社員がしっかりと休息を取れる環境を整備することで、心身の健康と業務効率の向上を目指してまいります。

以上

¹ 「当社グループにおける人事制度改革に関するお知らせ」(2023年6月14日付けリリース)

https://www.koshidakaholdings.co.jp/ja/ir/news/auto_20230614502879/pdfFile.pdf